

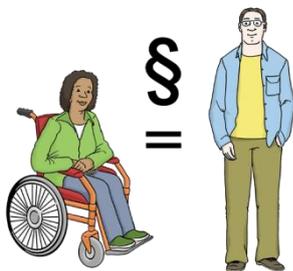
Hinweise zum

Hessischen Perspektiv-Programm zur Verbesserung der Arbeits-Markt-Chancen schwer-behinderter Menschen. Die Abkürzung dafür ist HePAS.

Achtung!

Die Hinweise sind nur zum leichteren Lesen.

Sie gelten nicht vor dem Gesetz.



Behinderte Menschen haben das Recht auf eine Berufs-Ausbildung und auf eine Arbeit.

Sie sollen dort arbeiten können, wo auch nicht-behinderte Menschen arbeiten.

So steht es in der

UN-Behinderten-Rechts-Konvention.

Das ist der Vertrag über die Rechte für behinderte Menschen in der ganzen Welt.

Damit das gut gelingt,

arbeiten die Landes-Regierung und das

Integrations-Amt vom LWV Hessen viel zusammen.

Was ist das Integrations-Amt?



Das Integrations-Amt ist ein Amt beim LWV Hessen.

Es unterstützt behinderte Menschen wenn es um Arbeit geht.

Und es unterstützt Arbeit-Geber.

Wer ist der LWV Hessen?



LWV Hessen ist die Abkürzung für Landes-Wohlfahrts-Verband Hessen.

Der Landes-Wohlfahrts-Verband Hessen ist ein großes Amt.

Das Programm HePAS



Das Programm HePAS ist eine Abmachung von der Landes-Regierung und dem LWV.

Das Programm gibt es seit 2013.

Das HePAS unterstützt Firmen dabei, Arbeits-Plätze für behinderte Menschen zu schaffen.

So können behinderte und nicht-behinderte Menschen zusammen arbeiten.

Mit dem Programm HePAS wurden viele Arbeits-Plätze geschaffen.

Das zeigt: Das Programm ist gut!



HePAS 2020

Deshalb haben die Landes-Regierung und das Integrations-Amt gesagt:

Das Programm soll es weiter geben.

Das Programm wurde noch besser gemacht und neu aufgeschrieben.

Das neue Programm heißt HePAS 2020.

Die Paragraphen vom HePAS 2020



Das HePAS 2020 hat 15 Paragraphen.

Paragraphen sind Text-Abschnitte.

Das Zeichen für Paragraph ist §.

Wir erklären in diesem Papier, was in den Paragraphen steht.



Wir haben den Text nur in männlicher Sprache geschrieben.

So kann man den Text besser lesen.

Zum Beispiel steht im Text manchmal nur das Wort Kollege.

Das Wort Kollegin steht nicht im Text.

Kollegen können aber auch Frauen sein.

Diese Informationen finden Sie im HePAS 2020

auf Seite

Das steht in § 1: Für wen ist das Programm HePAS 2020?	4
Das steht in § 2: Wie bekommen Arbeit-Geber die Prämien?.....	6
Das steht in § 3: Prämien für einen Praktikums-Platz.....	7
Das steht in § 4: Prämien für eine Probe-Beschäftigung	8
Das steht in § 5: Prämien für einen Ausbildungs-Platz.....	9
Das steht in § 6: Prämien für eine feste Einstellung	9
Das steht in § 7: Inklusions-Vereinbarungen	10
Das steht in § 8: Inklusions-Abteilungen.....	10
Das steht in § 9: Beratung und Unterstützung bei der Arbeits-Platz-Suche.....	11
Das steht in § 10: Beratung und Unterstützung am Arbeits-Platz.....	11
Das steht in § 11: Förderung von guten Ideen.....	12
Das steht in § 12: Wann eine Prämie zurück-gezahlt werden muss	12
Das steht in § 13: Wer ist zuständig für HePAS 2020?.....	12
Das steht in § 14: Informationen für das Integrations-Amt.....	13
Das steht in § 15: Noch mehr Informationen für das Integrations-Amt..	13
Haben Sie noch Fragen?	13

Das steht in § 1: Für wen ist das Programm HePAS 2020?

HePAS 2020 soll helfen,
neue Arbeits-Plätze zu schaffen.

Die Arbeits-Plätze sind

- für behinderte Menschen,
die keine Arbeit haben,
- für behinderte Menschen,
die in einer WfbM arbeiten,
- oder für behinderte Schüler,
die mit der Schule fertig sind.



Die Arbeits-Plätze sind nicht für Personen,
die schon eine Arbeit haben.

Auch dann nicht,
wenn ihnen die Arbeit nicht mehr gefällt.

Übrigens:

WfbM ist die kurze Form für
Werkstatt für behinderte Menschen.

Arbeit-Geber bekommen Geld,
wenn sie Arbeits-Plätze für behinderte Menschen
schaffen.

Das Geld nennt man Prämie.

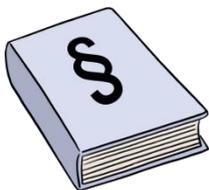
Dafür müssen die Arbeit-Geber aber Regeln
einhalten.

Zum Beispiel:

- Die Arbeit darf nicht gegen das Gesetz sein.

- Der Arbeits-Platz muss in Hessen sein.
Und der Arbeit-Nehmer muss in Hessen
wohnen.

Nur manchmal gibt es Ausnahmen:
Dann darf der Arbeits-Platz auch in einem
anderen Bundes-Land sein.
Aber der Arbeit-Nehmer muss trotzdem in
Hessen wohnen.





- Die Wochen-Arbeits-Zeit darf nicht zu kurz sein.

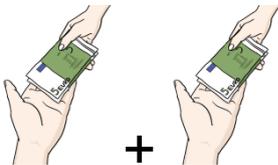


- Der Lohn für die Arbeit darf nicht zu niedrig sein.
Zum Beispiel:
2 Kollegen machen die gleiche Arbeit.
Dann muss der Lohn auch ungefähr gleich hoch sein.

Können Arbeit-Geber auch mehr als eine Prämie bekommen?

Arbeit-Geber können mehr als eine Prämie bekommen.

Zum Beispiel:



Ein behinderter Mensch macht eine Ausbildung bei einer Firma.

Dafür bekommt der Arbeit-Geber eine Prämie.

Nach der Ausbildung stellt der Arbeit-Geber die Person fest ein.

Dafür bekommt der Arbeit-Geber noch eine Prämie.

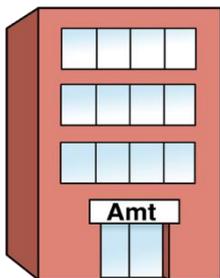
Das steht in § 2: Wie bekommen Arbeit-Geber die Prämien?



Der Arbeit-Geber muss einen Antrag stellen.
Den Antrag stellt er beim Integrations-Amt vom
LWV Hessen.

Der Arbeit-Geber muss den Antrag stellen,
bevor der behinderte Mensch anfängt zu arbeiten.

Unterstützung von anderen Stellen



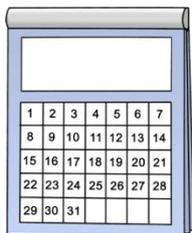
Manchmal bekommen Arbeit-Geber noch Geld von
anderen Stellen.

Zum Beispiel von der Agentur für Arbeit.

Auch das Geld soll helfen,
Arbeits-Plätze für behinderte Menschen zu
schaffen.

Die Prämien aus dem Programm HePAS 2020
bekommt der Arbeit-Geber aber trotzdem.

Wie lange gilt das Programm HePAS 2020?



Das Programm HePAS 2020 gilt vom
1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2023.

Dann wird geprüft, ob sich etwas verändert hat.

Wer bezahlt das Programm HePAS 2020?

Große Firmen müssen an das Integrations-Amt
Geld bezahlen:

- wenn keine behinderten Menschen
bei ihnen arbeiten oder
- wenn zu wenig behinderte Menschen
bei ihnen arbeiten.



Das nennt man Ausgleichs-Abgabe.
Aus der Ausgleichs-Abgabe wird das Programm
HePAS 2020 bezahlt.

Das steht in § 3: Prämien für einen Praktikums-Platz

Manche Arbeit-Geber bieten Praktikums-Plätze an.

Bei einem Praktikum ist es möglich,
sich eine Arbeit genauer anzusehen.

Man hat verschiedene Aufgaben.

Dabei wird der behinderte Mensch von einer
Fach-Kraft unterstützt.

Ein Praktikum hat viele Vorteile.

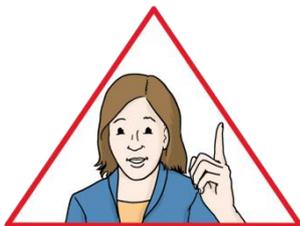
Zum Beispiel:



- Wenn man lange nicht gearbeitet hat.
Man kann sich dann besser wieder an das
Arbeiten gewöhnen.
- Man kann testen,
welche Aufgaben gut klappen.
- Und der Chef kann sehen,
welche Aufgaben gut klappen.

Für ein Praktikum bekommt man meistens keinen
Lohn.

Das ist wichtig:



- Das Praktikum muss 4 bis 6 Wochen
dauern.
- Die Arbeits-Zeit muss mindestens 15
Stunden in der Woche betragen.
- Der behinderte Mensch soll verschiedene
Arbeiten kennen lernen.
- Am Ende vom Praktikum schreibt der
Arbeit-Geber dem behinderten Menschen
eine Bescheinigung.
Darin steht, dass er ein Praktikum bei der
Firma gemacht hat.

Das steht in § 4: Prämien für eine Probe-Beschäftigung

Bei einer Probe-Beschäftigung arbeitet eine Person für eine bestimmte Zeit in einer Firma. Dafür bekommt sie Lohn.

Bei der Probe-Beschäftigung kann die Person testen:

- Ob ihr die Arbeit gut gefällt.
- Ob sie sich gut mit den Kollegen versteht.
- Ob sie sich gut mit dem Chef versteht.
- Ob der Chef zufrieden ist.



Eine Probe-Beschäftigung soll nicht länger als 3 Monate dauern.

Das sagt das Gesetz.

Vielleicht reichen 3 Monate aber nicht aus.

Zum Beispiel:

Wenn man eine Arbeit noch mehr üben muss.

Mit dem Programm HePAS 2020 kann die Probe-Beschäftigung verlängert werden.

Manchmal wird nach einer Probe-Beschäftigung ein fester Arbeits-Vertrag gemacht.

Das ist wichtig:



- Die Probe-Beschäftigung darf nicht länger als 6 Monate dauern.
- Die Arbeits-Zeit beträgt mindestens 18 Stunden in der Woche.

Das steht in § 5: Prämien für einen Ausbildungs-Platz



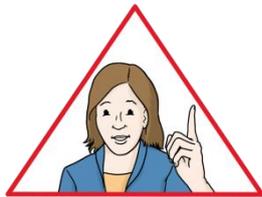
Manche Firmen bieten auch Ausbildungs-Plätze für behinderte Menschen an.

Dort kann man dann einen Beruf lernen.

Das ist besonders gut für junge Menschen, die mit der Schule fertig sind.

Eine Ausbildung dauert meistens 2 bis 3 Jahre.

Das ist wichtig:



Es soll die erste Berufs-Ausbildung sein.

Man soll vorher noch keinen anderen Beruf gelernt haben.

Sonst bekommt der Arbeit-Geber vielleicht keine Prämie.

Nur manchmal darf der behinderte Mensch noch eine Ausbildung machen.

Der Arbeit-Geber muss vorher beim Integrations-Amt fragen.

Das steht in § 6: Prämien für eine feste Einstellung



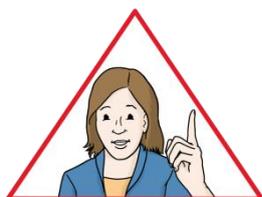
Bei einer festen Einstellung bekommt der behinderte Mensch einen Arbeits-Vertrag.

Das bedeutet auch:

Die behinderten Menschen haben die gleichen Rechte wie nicht-behinderte Menschen.

Und sie haben die gleichen Pflichten.

Das ist wichtig:



- Der Arbeits-Vertrag muss mindestens 12 Monate dauern.
- Die Arbeits-Zeit beträgt mindestens 18 Stunden in der Woche.

Das steht in § 7: Inklusions-Vereinbarungen



Behinderte und nicht-behinderte Menschen:
Alle sollen einen guten Arbeits-Platz haben.

Damit alles gut klappt,
arbeitet der Arbeit-Geber mit anderen Fach-Leuten
zusammen.

Zum Beispiel mit dem
Schwer-behinderten-Beauftragten der Firma.

Gemeinsam wird überlegt:
Das braucht man,
um gute Arbeits-Plätze zu schaffen.

Das Ergebnis wird aufgeschrieben.
Und es wird von allen unterschrieben.
Das nennt man Inklusions-Vereinbarung.

Alle müssen sich an die Vereinbarung halten.

Für eine neue Inklusions-Vereinbarung
zahlt das Integrations-Amt
Geld an den Arbeit-Geber.

Das steht in § 8: Inklusions-Abteilungen



Manche Firmen haben Inklusions-Abteilungen.
Das bedeutet:

In einer Abteilung arbeiten behinderte und
nicht-behinderte Menschen zusammen.
So können sich die Mitarbeiter gegenseitig
unterstützen.

Inklusions-Abteilungen sind eine gute Idee.
Mit dem Programm HePAS 2020 sollen noch mehr
Inklusions-Abteilungen geschaffen werden.

Das steht in § 9: Beratung und Unterstützung bei der Arbeits-Platz-Suche

Behinderte Menschen können sich hier bei der Arbeits-Platz-Suche beraten lassen:

- Bundes-Agentur für Arbeit oder
- Integrations-Amt.



Diese Stellen kennen oft Firmen, die Arbeits-Plätze oder Ausbildungs-Plätze anbieten.

Die Stellen arbeiten mit Integrations-Fach-Diensten zusammen. Integrations-Fach-Dienste helfen, gute Arbeits-Plätze und Ausbildungs-Plätze zu finden.

Das steht in § 10: Beratung und Unterstützung am Arbeits-Platz



Ein neuer Arbeits-Platz bedeutet viel Veränderung. Aber das ist kein Problem: Klappt der Anfang nicht so gut, können sich behinderte Menschen bei der Arbeit unterstützen lassen.

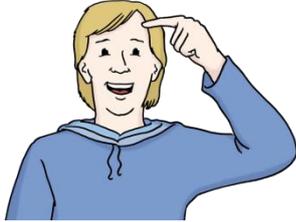
Auch Firmen können sich unterstützen lassen. Zum Beispiel

- beim Einrichten vom Arbeits-Platz
- oder wenn es mal Probleme gibt.

Die Unterstützung kommt meistens von Integrations-Fach-Diensten.

Die Mitarbeiter der Dienste gehen in Firmen. Sie beraten behinderte Menschen bei der Arbeit. Und Sie beraten die Arbeit-Geber.

Das steht in § 11: Förderung von guten Ideen



Möchte eine Firma etwas Neues ausprobieren, kann sie das dem Integrations-Amt sagen.

Oft helfen gute Ideen, Arbeits-Plätze für behinderte Menschen zu schaffen.

Das Programm HePAS 2020 hilft, die Idee umzusetzen.

Das steht in § 12: Wann eine Prämie zurück-gezahlt werden muss



Ein Beispiel:

Ein Arbeit-Geber möchte eine Prämie für einen neuen Arbeits-Platz haben.

Dafür muss er einen Antrag beim Integrations-Amt stellen.

In dem Antrag muss er verschiedene Angaben machen.

Die Angaben müssen richtig sein.

Macht der Arbeit-Geber falsche Angaben, muss er die Prämien vielleicht wieder zurück geben.

Das steht in § 13: Wer ist zuständig für HePAS 2020?

Die Mitarbeiter vom Integrations-Amt kümmern sich, dass HePAS 2020 gut klappt.

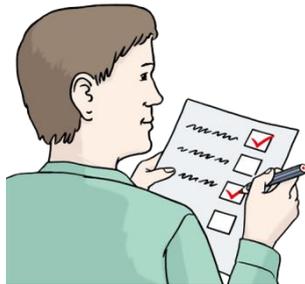
Dabei werden sie von Mitarbeitern anderer Stellen unterstützt.

Zum Beispiel



- von Mitarbeitern von Integrations-Fach-Diensten
- oder von Mitarbeitern von der Agentur für Arbeit.

Das steht in § 14: Informationen für das Integrations-Amt



Für eine gute Arbeit braucht das Integrations-Amt Informationen.

Zum Beispiel:

- Wie vielen behinderten Menschen das Integrations-Amt geholfen hat.

Das steht in § 15: Noch mehr Informationen für das Integrations-Amt



Manchmal hat das Integrations-Amt noch andere Fragen an Arbeit-Geber.

Alle Fragen haben mit den Arbeits-Plätzen zu tun.

Die Arbeit-Geber müssen die Fragen richtig beantworten.

Haben Sie noch Fragen?



Wenn Sie Fragen haben, können Sie Herrn Netzker vom Integrations-Amt anrufen.

Er hat die Telefon-Nummer: 0561 1004-2065.

Er hilft Ihnen gerne weiter.



Oder schreiben Sie ein E-Mail an:

kontakt-integrationsamt@lwv-hessen.de